



Technicien-ne en Analyses Biomédicales au Service de Chimie Clinique

Nous recherchons un-e technicien-ne en analyses biomédicales pour notre unité du laboratoire de chimie clinique.

Département :	DMLP - Dpt de médecine de laboratoire et pathologie
Code emploi :	Technicien-ne en analyses biomédicales - 492007
Niveau :	Selon profil
Date d'entrée souhaitée :	01/06/2022
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Médico-technique
Lieu :	Lausanne
Taux d'activité :	80 % - 100 %
Date de fin de postulation :	30/04/2022

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le Service de Chimie clinique (CCL) a pour mission d'effectuer 24h/24h, pour les services du CHUV et les clients externes, un choix d'analyses en veillant à garantir la qualité des résultats. Il participe également à l'enseignement et à la recherche clinique de l'Institution.

Mission

- Vous réalisez et validez techniquement les analyses de chimie clinique (adultes et pédiatrie)
- Vous participez au service de garde 7j/7j 24H/24H
- Vous communiquez avec les clients du laboratoire
- Vous collaborez à la gestion du système de management qualité.

Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de technicien-ne en analyses biomédicales ES ou d'un titre jugé équivalent reconnu par la Croix-Rouge suisse (www.redcross.ch)
- Vous maîtrisez la réalisation des analyses des soins de base en chimie clinique
- Vous avez une bonne aptitude à travailler en équipe
- Vous faites preuve de rigueur, de soin et de discrétion.

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)

D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités

D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année

D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud

D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger

D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène

D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques

De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Mme Sandrine Bouquet, Technicienne en analyse biomédicale cheffe de service : 021 314 76 65

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)