



# Technicien-ne en Analyses Biomédicales au Service de Pharmacologie Clinique

<b>Département :</b>	DMLP - Dpt de médecine de laboratoire et pathologie
<b>Code emploi :</b>	Technicien-ne en analyses biomédicales - 492007
<b>Niveau :</b>	07
<b>Date d'entrée souhaitée :</b>	01/07/2022
<b>Type de contrat :</b>	CDI
<b>Catégorie professionnelle :</b>	Médico-technique
<b>Lieu :</b>	Lausanne
<b>Taux d'activité :</b>	80% - 100%
<b>Date de fin de postulation :</b>	20/05/2022

## Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le Laboratoire de Pharmacologie Clinique a pour mission de mesurer les concentrations sanguines de médicaments chez les patient-e-s dans le cadre du suivi thérapeutique des médicaments (Therapeutic Drug Monitoring, TDM). Nous proposons un catalogue de plus d'une centaine de molécules à doser pour les prestations cliniques.

## Mission

Vous réalisez et validez techniquement les analyses en spectrométrie de masse et chromatographie liquide (LC-MS/MS) pour les prestations cliniques

Vous réceptionnez, prenez en charge et enregistrez des prélèvements

Vous collaborez activement au processus d'accréditation du laboratoire

Vous participez aux activités de maintenance du laboratoire et à la gestion des échantillons et des produits.

## Profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme de technicien-ne en analyses biomédicales ou titre jugé équivalent reconnu par la Croix Rouge Suisse

Vous possédez des connaissances et expériences pratiques en chimie analytique (LC-MS/MS)

Vous avez la capacité à être réactif-ve et polyvalent-e (réception, administration, rendus des résultats de patients et multiples méthodes d'analyses en LC-MS/MS)

Vous assurez la réalisation des analyses dans des temps bien définis

Vous êtes apte à acquérir de nouvelles connaissances, à manipuler des échantillons biologiques (ex : sang), à travailler en équipe et avez un sens de la communication

Une expérience dans un environnement de laboratoire accrédité serait un atout

Vous maîtrisez la langue française.

## Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)

D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités

D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année

D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud

D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger

D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène

D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques

De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

## Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Prof. Laurent Decosterd, responsable du laboratoire, tél. 021 314 42 72 ou Dre Eva Choong, responsable adjointe du laboratoire, tél. 021 314 97 71

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)